

L'UNIVERSITA' TELEMATICA SAN RAFFAELE ROMA**e il CONSORZIO UNIVERSITARIO HUMANITAS****organizzano il****Master di I° livello in**

**HR Management. Strategie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle persone nelle organizzazioni
(I edizione)
(A.A. 2026/2027)**

Titolo	HR Management. Strategie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle persone nelle organizzazioni
Direttori	Dott.ssa Lara Cesari Dott. Gabriele Lopes
Direttore organizzativo	Dott. Antonio Attianese
Coordinatore	Dott. Gabriele Lopes
Comitato scientifico	Dott.ssa Lara Cesari Dott. Gabriele Lopes Dott.ssa Paola Pirri Dott.ssa Jennifer Cataudella Dott.ssa Gabriella Valentinotti
Obiettivi e finalità	Il Master si propone di formare professionisti in grado di presidiare con competenza strategica e operativa la funzione HR nelle organizzazioni contemporanee. In un contesto di profonda trasformazione – digitale, culturale e normativa - la gestione delle persone rappresenta oggi una leva competitiva fondamentale. Il programma integra solide basi teoriche, derivate dalla psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dal diritto del lavoro e dalle scienze manageriali, con una forte componente esperienziale, attraverso project work, coaching e tirocinio. Le competenze in uscita consentiranno agli specialisti di operare efficacemente come HR Manager, Talent Acquisition Specialist, Learning & Development Manager e in altri ruoli strategici, contribuendo sia agli obiettivi organizzativi sia alla qualità della vita lavorativa delle persone.
Articolazione e Metodologia del corso	Il Master avrà una durata di studio di 1500 ore pari a 60 CFU (Crediti Formativi Universitari) ed è erogato in Fad sincrona registrata Modalità FAD sincrona registrata • 300 ore di lezioni • 200 ore di tirocinio a distanza e in presenza • 900 ore di studio individuale • 100 ore di verifiche e tesi finale *parte delle lezioni si svolgeranno in presenza e saranno fruibili anche in modalità sincrona e saranno successivamente caricate in piattaforma.

Programma didattico	INSEGNAMENTO	SSD	CFU
	Mod.1: Fondamenti di gestione delle risorse umane - Consapevolezza di ruolo - Ruoli e responsabilità dell'HR Manager - Elementi base di Organizzazione aziendale - Evoluzione della funzione HR - Processi chiave: selezione, sviluppo, retention, ecc...	PSIC-04/A	8
	Mod.2: Diritto del lavoro e relazioni industriali - Contratti di lavoro: tipologie e normativa - Relazioni sindacali e contrattazione collettiva - Contenzioso del lavoro e gestione dei conflitti - Relazioni industriali e legislazione del lavoro	GIUR-04/A	4
	Mod.3: People Strategy - Disegnare la people strategy - On Boarding - People strategy case studies - Piano di azione per gestire, sviluppare e coinvolgere i talenti - Cultura d'impresa - Outplacement e riqualificazione lavorativa	SECS-P/10	4
	Mod.4: Talent Acquisition e Sviluppo Organizzativo - Strategie di reclutamento e selezione - Digital recruiting e social media nell'HR - Modelli organizzativi e dinamiche aziendali - Innovazione e agilità organizzativa - Sviluppo delle competenze manageriali	PSIC-04/A SECS-P/10	4
	Mod.5: Employer Branding e Gestione del cambiamento - Employer branding e candidate experience - Change management e gestione della resistenza - Strumenti per accompagnare le persone nel cambiamento	SECS-P/10 PSIC-04/A	4
	Mod.6: Formazione e Sviluppo delle competenze - Apprendimento organizzativo e knowledge management - Progettazione e gestione dei piani formativi - Upskilling e reskilling nel contesto digitale - Gamification, digital learning e AI nella formazione	PSIC-04/A SECS-P/10	4

	Mod.7: Performance Management e Valutazione del Personale – Sistemi di valutazione: MBO, OKR, 360° feedback – Gestione del feedback e della crescita professionale – Performance improvement e piani di sviluppo – I modelli di Leadership	SECS-P/10	4
	Mod.8: Compensation & Benefits – Struttura retributiva e politiche di incentivazione – Total Reward Strategy e benefit aziendali – Welfare aziendale e flexible benefits – Governance	SECS-P/10	4
	Mod.9: Gestione della diversità e Inclusione – Diversità di genere, generazionale e culturale – Strategie di inclusione e prevenzione della discriminazione – Diversity Management	SECS-P/10 GSPS-06/A	4
	Mod.10: Coaching nelle organizzazioni – Le competenze chiave nel coaching – Il coaching come supporto per lo sviluppo delle persone – Il team e il group coaching – Peer coaching	PSIC-04/A	4
	Mod.11: Benessere organizzativo e sicurezza del lavoratore – Stress e prevenzione del burnout – Valutazione del clima aziendale – Smart working e nuove modalità di lavoro – Strategie per migliorare il benessere aziendale	PSIC-04/A	4
	TOTALE		48
	Tirocinio		8
	Verifiche e prova finale		4
Totale ore e CFU			60

Docenti	Dott. Francesco Tulli Psicologo e Preesidente di Humanities Dott.ssa Paola Pirri Psicologa e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo Dott. David Cariani Psicologo e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo Dott.ssa Lara Cesari Psicologa e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo Dott.ssa Alessandra Panaccione Psicologa e senior partner di Hxo Dott. Francesco Ferrara Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, senior partner di Hxo Dott. Gabriele Lopes Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, partner di Hxo Dott.ssa Jennifer Cataudella Psicologa della comunicazione, partner di Hxo Dott.ssa Francesca Sollazzo Psicologa e partner Hxo Dott. Federico Lalli Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni e consulente HR Dott.ssa Gabriella Valentinotti People Excellence Manager Dott. Damiano Baccelloni Direttore People & Culture Dott.ssa Jessica Marchioro Head of Talent Management Dott.ssa Erica Piccioni Employer Branding Specialist Dott.ssa Monica Fiorillo Talent Management & People Development Specialist Dott.ssa Alessandra Vizzi Consulente HR
----------------	---

	Dott. Giuseppe Cavattoni Chief HR Officer Dott.ssa Cristina Frangella Psicologa e Responsabile Formazione e Sviluppo manageriale Dott. Alessandro Quaranta Responsabile People Management Prof. Lorenzo Brina Direttore HR Dott.ssa Federica Antenzio Psicologa e Responsabile People Care
Tirocinio	Modalità Fad sincrona Il Tirocinio si svolgerà prevalentemente sul “campo”, in un setting appropriato a favorire l’apprendimento esperienziale, con la supervisione di un tutor aziendale presso strutture convenzionate.
Destinatari e Requisiti di ammissione	Requisiti di ammissione Possesso di una delle seguenti Lauree: in possesso delle seguenti Lauree triennali in: • Ingegneria, • scienze politiche, • scienze e tecniche psicologiche, • scienze della formazione, • scienze dell’educazione, • scienze economiche aziendali, • scienze giuridiche, • scienze della comunicazione e altre lauree affini. • Docenti di ogni ordine e grado in possesso di Lauree affini; • Eventuali altre lauree e appropriato curriculum inerente alle discipline del Master, previa valutazione della direzione. Profilo professionale Al termine del Master, i partecipanti avranno acquisito tutte le competenze necessarie per operare in diversi ambiti delle risorse umane, ricoprendo ruoli come: • HR Manager • Talent Acquisition Specialist • HR Consultant • HR Specialist • HR Generalist • Responsabile Sviluppo Organizzativo • Learning & Development Manager • Compensation & Benefits Manager
Attività e adempimenti	Gli insegnamenti nel loro complesso prevedono: • videolezioni sulla piattaforma didattica Agli studenti vengono richiesti i seguenti adempimenti: • studio individuale del materiale didattico, prove di verifica e project work

	• attività di tirocinio • superamento dell'esame finale che si svolgerà in presenza della commissione.
Modalità di iscrizione	Per iscriversi al Master si dovrà seguire la procedura indicata nel sito ufficiale di Ateneo, www.uniroma5.it. L'iscrizione dovrà essere perfezionata entro settimana prima dell'avvio del corso salvo eventuali proroghe. I cittadini non comunitari residenti all'estero potranno presentare la domanda tramite le Rappresentanze diplomatiche italiane competenti per territorio che, a loro volta, provvederanno ad inviarla all'Università Telematica San Raffaele Roma, allegando il titolo di studio straniero corredato di traduzione ufficiale in lingua italiana, legalizzazione e dichiarazione di valore. Oltre alla suddetta documentazione, i cittadini non comunitari residenti all'estero, dovranno presentare all'Università il permesso di soggiorno rilasciato dalla Questura in unica soluzione per il periodo di almeno un anno; i cittadini non comunitari residenti in Italia dovranno presentare il permesso di soggiorno rilasciato per uno dei motivi indicati all'articolo 39, quinto comma, del D.L.vo n. 286 del 25.7.1998 (ossia per lavoro autonomo, lavoro subordinato, per motivi familiari, per asilo politico, per asilo umanitario o per motivi religiosi). Non saranno ammesse iscrizioni con riserva per documentazione incompleta o per errata trascrizione dei dati sul sito dell'Ateneo. Il mancato pagamento delle rate nei termini prestabiliti comporta la sospensione dell'accesso alla piattaforma e la non ammissione all'esame finale.
Durata del corso e modalità di erogazione	Il master ha durata annuale pari a 1500 ore di impegno complessivo per il corsista, corrispondenti a 60 CFU (Crediti Formativi Universitari). L'insegnamento viene erogato sia in presenza sia in modalità e-learning sulla piattaforma didattica 24/24 ore e materiale didattico integrativo, secondo la modalità scelta.
Quote di iscrizione	La quota di iscrizione è di: Modalità FAD sincrona registrata € 2.800,00 (duemilaottocento/00) I pagamenti possono essere in rate così ripartite: - quota preiscrizione: € 100,00 da versare al Consorzio Universitario Humanitas - quota immatricolazione: € 560,00 da versare all'Università San Raffaele - I rata di € 570,00 entro il 1 mese dall'attivazione del master, da versare al Consorzio Universitario Humanitas - II rata di € 570,00, entro il 2 mese dall'attivazione del master, da versare al Consorzio Universitario Humanitas - III e ultima rata di € 1000,00, entro il 3 mese dall'attivazione del master, da versare al Consorzio Universitario Humanitas Eventuali informazioni potranno essere richieste all'indirizzo e-mail: master@consorziohumanitas.com e al numero telefonico Tel. +39 06 3224818 dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 18:00 Il mancato pagamento delle rate nei termini prestabiliti comporta la sospensione dell'accesso alla piattaforma e la non ammissione all'esame finale. Il discente potrà esercitare il diritto di recesso entro il termine di 14 giorni lavorativi dalla data di iscrizione, mediante invio, entro i termini sopra indicati, di una raccomandata A.R. all'Università Telematica San Raffaele Roma, via di Val Cannuta 247, 00166 Roma o di una pec all'indirizzo segreteria.didattica@pec.uniroma5.it

	In tale ipotesi il relativo rimborso sarà effettuato entro 90 giorni dalla comunicazione, da parte del discente, dell'esercizio del diritto di recesso. L'attivazione del master è subordinata al raggiungimento di: Modalità fad sincrona registrata: minimo 20 - a tasa piena e minimo 40 - a tasa in convenzione (scontata)
Scadenze	Inizio Febbraio 2027 - Fine Marzo 2028 Le iscrizioni ai Master saranno aperte fino al 30 Aprile 2027 La prova d'esame potrebbe essere posticipata per effetto dell'eventuale proroga della data inizio corso.

Roma 21/07/2026

IL RETTORE

(PROF. GILBERTO STOCCHI)